

**MONITORING  
FAKULTAS TEKNOLOGI PANGAN DAN  
KESEHATAN  
TAHUN 2022-2023**



**FAKULTAS TEKNOLOGI PANGAN DAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS SAHID  
JAKARTA 2024**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah atas karunia Allah SWT bahwa laporan monitoring Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan (Fatepakes) Universitas Sahid tahun 2022-2023 dapat diselesaikan.

Laporan Monitoring Fatepakes merupakan pengukuran ketercapaian program pada Rencana Strategis (Renstra) Fatepakes Universitas Sahid yang berisi target program fakultas dan ketercapaiannya sebagai upaya peningkatan mutu pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi berupa kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diarahkan untuk upaya tindak lanjut agar pelaksanaan sesuai dengan target yang sudah direncanakan. Tindak lanjut dari ketidaktercapaian mewujudkan visi dan misi Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan Universitas Sahid.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Monitoring Fatepakes, semoga dokumen ini dapat digunakan sebagaimana mestinya untuk pengembangan Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan agar menjadi lebih baik.

Jakarta, 30 September 2023  
Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan  
Dekan,



**Dr. Rahmawati, ST., M.Si**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
BAB II VISI,MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....	2
BAB III RENCANA OPERASIONAL .....	4
BAB IV RENCANA TINDAK LANJUT.....	10
BAB IV PENUTUP.....	11

## **BAB I. PENDAHULUAN**

Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan (Fatepakes) merupakan salah satu unit di Universitas Sahid. Fatepakes mempunyai dua Program Studi, yaitu Teknologi Pangan dan Gizi. Ftudiatepakes didirikan berdasarkan surat keputusan Rektor Universitas Sahid Nomor: 255E/USJ-01/A-50/2018 pada tanggal 2 April 2018.

Dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) setiap unit di Universitas Sahid harus menjalankan evaluasi atau monitoring dalam setiap kegiatan di Fatepakes. Sebagai salah satu unit dalam penjaminan mutu, lembaga pelaksana pada aras Fatepakes disebut Gugus Penjaminan Mutu (GPM) Fakultas. Penanggungjawab GPM di Fatepakes adalah Dekan Fatepakes sedangkan Koordinator Pelaksana adalah Wakil Dekan Fatepakes.

Kegiatan monitoring tingkat Fakultas dilakukan setiap tahun melalui penilaian indikator capaian utama dan indikator capaian tambahan dari masing-masing program studi. Indikator-indikator tersebut merupakan target dan capaian dari Rencana Strategi Fatepakes tahun 2022-2026.

## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN**

#### **A. Visi**

Menjadi Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan yang unggul dalam pengembangan Ilmu Teknologi Pangan dan Gizi, bercirikan Kepariwisatahan dan Kewirausahaan.

#### **B. Misi**

1. Menyelenggarakan **tata kelola Fatepakes yang sehat (*good university governance*)** dalam pelaksanaan otonomi perguruan tinggi;
2. Menyelenggarakan pendidikan Prodi Teknologi Pangan dan Gizi melalui **sistem pendidikan dan pengajaran yang bermutu** bercirikan Kepariwisatahan dan Kewirausahaan;
3. Menyelenggarakan kegiatan **penelitian dan pengabdian di bidang Pangan dan Gizi kepada masyarakat** yang bercirikan Kepariwisatahan dan Kewirausahaan
4. Menyelenggarakan kegiatan **kerjasama** dengan berbagai **pemangku kepentingan**.

#### **C. TUJUAN**

1. Mewujudkan Fatepakes dengan tata kelola yang sehat;
2. Mewujudkan Fatepakes yang melaksanakan tri darma bercirikan kepariwisatahan dan kewirausahaan;
3. Menghasilkan lulusan yang unggul di bidang Teknologi Pangan dan Gizi bercirikan Kepariwisatahan dan Kewirausahaan;
4. Mewujudkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Teknologi Pangan dan Gizi yang bercirikan kepariwisatahan dan kewirausahaan;
5. Mewujudkan kegiatan kerjasama dengan berbagai pemangku kepentingan.

### **BUDAYA KORPORAT**

Peningkatan kinerja berbasis *Corporate Culture* diharapkan dapat meningkatkan kesadaran sumberdaya manusia Fakultas akan pentingnya nilai budaya korporat, yang akan menjadi prasyarat utama dalam melaksanakan pengelolaan SDM yang profesional. Hasil dari pengelolaan SDM tersebut akan meningkatkan kinerja SDM, sehingga kualitas pelayanan akademik dan non akademik meningkat menuju terwujudnya pelayanan prima, yang berdampak pada kepuasan *stakeholders*. Budaya korporat Fatepakes mengacu kepada Universitas

Sahid, yaitu:

***COMMITMENT (KOMITMEN)***

Orientasi seluruh karyawan Fatepakes yang mencakup loyalitas, identifikasi, keterlibatan, dukungan, perasaan ikut memiliki, dan mempertahankan kebijaksanaan organisasi;

***RESPECT (MENGHORMATI)***

Orientasi seluruh karyawan Fatepakes yang mencakup penghargaan, perhatian, menghormati orang lain, dan menghargai diri sendiri;

***COMPETENCE (KOMPETEN)***

Orientasi seluruh karyawan Fatepakes yang mencakup kelayakan dan kecakapan dalam melakukan sesuatu kemampuan yang dapat membuatnya secara efektif menjalankan pekerjaannya dan mencapai obyektif dari organisasi;

***CARE (PEDULI)***

Orientasi seluruh karyawan Fatepakes yang mencakup kemampuan untuk berdedikasi bagi orang lain, perasaan empati pada orang lain, perasaan menyayangi, peduli dan memperhatikan orang lain;

***CONSISTENCE (KONSISTEN)***

Orientasi seluruh karyawan Fatepakes yang mencakup sikap istiqomah (tindakan sesuai dengan apa yang diucapkan), keteguhan memegang nilai-nilai yang telah disepakati bersama, dan tetap teguh di jalan yang benar.

**D. Sasaran**

1. Peningkatan tata kelola Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan melalui peningkatan pelayanan, jejaring kerjasama, dan sistem pengelolaan berbasis digital;
2. Peningkatan mutu sumber daya Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan melalui peningkatan kinerja proses pembelajaran, kualitas dan jenjang kepangkatan dosen dan tendik, sarana dan prasarana, serta pendapatan dari kegiatan akademik dan non akademik yang terkait;
3. Peningkatan sistem pembelajaran Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan melalui diversifikasi metode dan bentuk pembelajaran;
4. Peningkatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang teknologi pangan dan gizi melalui peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat, publikasi ilmiah, hak atas kekayaan intelektual, serta karya dan kegiatan ilmiah bercirikan kepariwisataan dan kewirausahaan;
5. Pengembangan kerjasama dalam mewujudkan Fakultas yang unggul yang meliputi kerjasama nasional dan internasional di bidang teknologi pangan dan gizi melalui kerjasama dengan berbagai lembaga terkait

### BAB III

### MONITORING

Mengacu kepada Kebijakan SPMI Universitas Sahid tahun 2024, evaluasi formatif atau monitoring adalah penilaian yang dilakukan selama kegiatan masih berjalan yang dilakukan oleh pejabat struktural pada unit di Universitas Sahid. Monitoring Fatepakes pada tahun 2022 dengan indikator capaian utama disajikan pada Tabel 1 dan indikator capaian tambahan disajikan pada Tabel 2.

Tabel 1. Program dan Indikator Capaian Utama Fatepakes tahun 2022-2023

Program	Indicator capaian	Target	Capaian
		22-23	22-23
Penguatan tata kelola tingkat institusi berbasis digital	Persentase Tingkat kepuasan layanan Sistem Informasi Akademik	77	TP: 90 Gizi: 90,1
Peningkatan pelayanan terhadap stakeholder	Persentase Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap layanan akademik	77	TP: 90 Gizi: 92,36
Peningkatan jumlah mahasiswa aktif	1) Jumlah mahasiswa baru Fatepakes	TP: 45 Gizi: 65	TP: 54 Gizi: 49
	2) Persentase mahasiswa aktif terhadap total mahasiswa	85	TP: 78 Gizi: 85,33
	3) Persentase jumlah mahasiswa PO dan DO terhadap jumlah mahasiswa	9	TP: 22 Gizi: 3,15
Peningkatan mutu akademik mahasiswa	1) Persentase mahasiswa dengan IPK > 3,00	74	TP: 94,65 Gizi: 82,0
	2) Persentase Mahasiswa yang mengikuti Pembelajaran di luar Universitas (MBKM)	1,86	TP: 10 Gizi: 8
	3) Persentase Mahasiswa yang melaksanakan program pertukaran Mahasiswa	0,25	TP: 0 Gizi: 0
	4) Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	50	TP: 60 Gizi: 57,63
	5) Persentase keberhasilan studi mahasiswa	70	TP: 78 Gizi: 75,6
Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa	1) Jumlah prestasi mahasiswa dalam kegiatan penunjang akademik tingkat nasional/regional Asia	12	TP: 18 Gizi: 36
	2) Jumlah prestasi mahasiswa dalam kegiatan non akademik tingkat nasional/regional Asia	4	TP: 0 Gizi: 6
Peningkatan aktivitas tracer study	1) Persentase lulusan yang terlacak	72,5	TP: 34 Gizi: 87,7
	2) Persentase lulusan yang dinilai kompetensinya baik dan baik sekali oleh pengguna lulusan	82	TP: 96 Gizi: 89,8
Peningkatan penyerapan pasar terhadap lulusan	Persentase penyerapan lulusan oleh pengguna dalam 6 bulan	62	TP: 72,73 Gizi: 71
Jumlah lulusan Prodi bekerja sesuai bidang	Persentase jumlah lulusan yang bekerja sesuai bidang	58	TP: 55,95 Gizi: 68
Peningkatan kompetensi, kualitas dan karakter lulusan	Gaji pendapatan / pertama lulusan ditempat kerja atau tempat usaha	3,4	TP: 4,0 Gizi: 4,3
Peningkatan kinerja proses belajar mengajar Dosen	Persentase Dosen dengan IKPBM > 3,00	40	TP: 50 Gizi: 62,5

Program	Indicator capaian	Target	Capaian
		22-23	22-23
Peningkatan kualifikasi akademik dan jenjang fungsional Dosen	1) Persentase Dosen tetap bergelarDoktor (PDS3)	38,10	TP: 52,94 Gizi: 42,8
	2) Persentase Dosen dengan pangkatLK & GB (PGBLK)	14,29	TP: 29,41 Gizi: 19,04
Peningkatan prestasi Dosen	1)Jumlah Dosen yang mengikuti lecturer exchange/visiting professor	1	TP: 0 Gizi: 0
	2) Persentase Dosen yang memperoleh rekognisi nasional/internasional	1	TP: 0,94 Gizi: 100
	3)Dosen tetap yang memiliki sertifikasi pendidik	42,86	TP: 52,94 Gizi: 50
Peningkatan kinerja tenaga kependidikan (laboran, Tata Usaha Fakultas)	Persentase Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan olehtenaga kependidikan	70	TP: Gizi: 91,44
Peningkatan infrastruktur	Persentase Tingkat Kepuasan mahasiswa terhadap infrastruktur	60	TP: 90 Gizi: 92,23
Diversifikasi metode dan bentuk pembelajaran	1) Persentase Dosen dengan metodedan bentuk pembelajaran yang beragam (minimal 3 bentuk)	10	TP: 98 Gizi: 100
	2) Persentase tenaga praktisi mengajardi kampus/prodi	1	TP: 0 Gizi: 0
Penguatan Sistem Informasi Akademik	Persentase Tingkat Penggunaan SIAKAD dan EDLINK oleh mahasiswa dan Dosen	85	TP: 100 Gizi: 100
Peningkatan kuantitas dan kualitas P2M	1) Jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat setiap tahun	7	TP: 17 Gizi: 45
	2) Perolehan hibah eksternal setiaptahun	2	TP: 2 Gizi: 7
	3) Jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat (PkM) bercirikan kepariwisataan dan kewirausahaan setiap tahun	4	TP: 17 Gizi: 5
Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah	1) Jumlah Publikasi ilmiah dalam jurnal/ media ilmiah nasional setiaptahun	17	TP: 25 Gizi: 24
	2) Jumlah Publikasi ilmiah dalam jurnal/media internasional setiaptahun	4	TP: 5 Gizi: 5
	3) Publikasi ilmiah bercirikan kepariwisataan dan kewirausahaansetiap tahun	4	TP: 25 Gizi: 5
	4) Jumlah sitasi artikel karya ilmiahDosen tetap per tahun	185	TP: 2.078 Gizi: 984
Penerbitan Jurnal Ilmiah online	Jumlah jurnal ilmiah online terakreditasi Sinta	0	0
Peningkatan perolehanHAKI	Jumlah perolehan HAKI	5	TP: 5 Gizi: 9



Tabel 2. Program dan Indikator Capaian Tambahan Fatepakes tahun 2022-2023

No	Program	Indikator capaian	Target	Capaian
			22-23	23-24
1.	Tersedianya dokumen hasil survey tentang kegiatan akademik dan non akademik fakultas	Hasil survey memuaskan	80	TP: 89 Gizi: 90,1
2.	Peningkatan mutu akademik mahasiswa	1) Lulusan memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang	10	TP: 10 Gizi: 10
		2) Jumlah lulusan yang melanjutkan studi ke jenjang S2/profesi	2	TP: 1 Gizi: 1
		3) Jumlah lulusan yang berwirausaha sebanyak 2 orang	0	TP: 2 Gizi: 2
3.	Peningkatan prestasi Dosen	Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi	2	TP: 5 Gizi: 1
4.	Peningkatan kuantitas dan kualitas P2M	Jumlah Dosen yang melakukan penelitian dan pengabdian kolaborasi dengan bidang ilmu lain atau instansi lain baik tingkat nasional maupun internasional	2	TP: 2 Gizi: 2
5.	Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah	Persentase publikasi hasil penelitian dan pengabdian Dosen sesuai roadmap fakultas	15	TP: 17 Gizi: 45

**BAB IV**  
**RENCANA TINDAK LANJUT**

No.	Program Studi	Masalah	Tindak lanjut	Monitoring
1.	Gizi	Jumlah mahasiswa baru mahasiswa Gizi kurang dari target	Waka Prodi Gizi bekerjasama dengan Dir. Marketing tentang Promosi dengan berbagai program	Telah dilakukan
2.	TP Gizi	Persentase Mahasiswa yang melaksanakan program pertukaran mahasiswa dibawah target	Ka. Prodi mencari informasi untuk program pertukaran pelajar dari Dikti/asosiasi	Sudah mempelajari
3.	TP	Jumlah prestasi mahasiswa dalam kegiatan non akademik tingkat nasional/regional Asia TP dibawah target	Waka Prodi TP menginfokan kepada mahasiswa tentang lomba-lomba non akademik dan mencari minat dan bakat dari masing-masing mahasiswa	Sudah dilakukan
4.	TP	Persentase lulusan yang terlacak TP dibawah target	Ka. Prodi TP menyiapkan tim tracer study	Sudah dilakukan
5.	Gizi	Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi	Ka. Prodi Gizi memberi info dan merencanakan uji kompetensi	Sudah dilakukan
6.	TP Gizi	Jumlah lulusan yang melanjutkan studi ke jenjang S2/profesi masing-masing prodi masih dibawah target	Ka Prodi menghimbau dosen memberi motivasi kepada mahasiswa untuk melanjutkan S2	Sudah dilakukan

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Monitoring Fatepakes 2022-2023 merupakan evaluasi dengan pengukuran ketercapaian program pada Renstra Fatepakes Universitas Sahid yang berisi target program fakultas dan ketercapaiannya sebagai upaya ketercapaian visi misi Fatepakes.

Semoga dokumen ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya di lingkungan Fakultas Teknologi Pangan dan Kesehatan Universitas Sahid.